



ประกาศเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล เพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี(๒๕๖๑-๒๕๖๓)และกรอบอัตรากำลึงที่วางในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ หมวด ๔ ข้อ ๑๘,๑๙ และข้อ ๒๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับสมัคร

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งที่รับสมัคร

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| (๑) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่งคนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |

๒.คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังนี้

๒.๑. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

...../(๙)ไม่เป็นผู้.....

(๙) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๑๐) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๑๑) ไม่เป็นผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๓.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

(รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ก)

๔. อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับและระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท

๕. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

๕.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๕ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ โทรศัพท์ ๐-๔๓๐๔๐๑๓๘

๕.๒ วิธีการยื่นใบสมัคร ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนพร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง และรับรองสำเนาถูกต้องอย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัคร ดังนี้

(๑) สำเนาทะเบียนบ้าน

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

(๓) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ลงนามรับรองไว้ด้านหลังรูป

(๔) ใบรับรองวุฒิการศึกษา หรือสำเนาหลักฐานการสำเร็จการศึกษา หรือหนังสือรับรอง (ถ้ามี)

(๕) ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย

(๖) หนังสือรับรองการทำงาน(ถ้ามี)

(๗) เอกสารอื่น ๆ เช่น ใบทหารกองเกิน(สด ๙)หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ,ทะเบียนสมรส ,ทะเบียนหย่า ฯลฯ พร้อมรับรองสำเนา อย่างละ ๑ ฉบับ

(๘) เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ไม่รับสมัครพระภิกษุสงฆ์หรือสามเณร ตามหนังสือที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ออกตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๑ หากสมัครแล้วบวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลังระหว่างดำเนินการสอบคัดเลือกก็จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

...../สำหรับ

สำหรับการรับสมัครครั้งนี้ให้ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติ ดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลหนองเส้าแล้ว จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง คณะกรรมการจะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ และผู้สมัครจะต้องนำหลักฐานเอกสารยื่นต่อคณะกรรมการในวันสอบสัมภาษณ์

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ ในอัตรา ๑๐๐ บาท สำหรับ ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่มีการยกเลิกสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีเหตุทุจริต หรือสอบไปในทางทุจริต จึงจ่ายคืนค่าธรรมเนียมแก่ผู้สมัครเฉพาะผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือสอบไปในทางทุจริตนั้น

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

(๗.๑) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา และเลือกสรร ในวันที่ ๖ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๓๐ น เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองเส้าแล้ว อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

(๗.๒) เทศบาลตำบลหนองเส้าแล้ว จะดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๗ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลหนองเส้าแล้ว

๘. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน ดังนี้

- | | |
|--|-------------|
| (๗.๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๗.๒) ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๗.๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง | (๑๐๐ คะแนน) |

(รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ข)

๙. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมตามหลักเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวมทั้งหมดสูงสุด ทั้งนี้โดยคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผล

๑๐. ประกาศรายชื่อผลการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองเส้าแล้ว จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองเส้าแล้ว อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ ๑๘ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๑. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

(๑๑.๑) การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด ลงมาตามลำดับในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่

...../ในลำดับ.....

ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๑๑.๒) บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรจะใช้เพื่อการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร เว้นแต่มีการประกาศเพื่อทำการเลือกสรร ในกรณีเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

(๑๑.๓) ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้ที่ได้รับการเลือกสรรคือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการเลือกสรร

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุเข้ารับหน้าที่ภายในเวลาที่เทศบาลหนองเสาเล้า กำหนดวันแต่มีเหตุจำเป็นและได้รับหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วันนับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๑๑.๔) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการเลือกสรร

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๑.๑) ผู้ได้รับการเลือกสรรจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามลำดับ ที่ขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร หลังจากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ. ขอนแก่น) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ เว้นแต่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น จะมีมติเป็นอย่างอื่น

(๑๑.๒) ผู้ได้รับการเลือกสรร และถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนด ไว้ตามประกาศนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกเรื่องสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

(๑๑.๓) การให้ได้รับค่าตอบแทน เทศบาลตำบลหนองเสาเล้าจะบรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับการเลือกสรรในตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ที่บรรจุแต่งตั้งตามข้อ ๔

เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในรูปของคณะกรรมการโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาคและความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคล กลุ่มบุคคล หรือทุจริตเพื่อให้ได้รับการเลือกสรร หากพบข้อมูลการทุจริตโปรดแจ้ง เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ทั้งนี้เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายไพฑูล ธรรมภูเขียว)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองเสาเล้า

ภาคผนวก ก

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ลงวันที่ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๑.๑. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานขับรถบรรทุกบำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติตามอื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
๒. วุฒิการศึกษา ไม่ต่ำกว่า ประถมศึกษาปีที่ ๔
๒. มีใบอนุญาตขับขี่ยรถยนต์ตามกฎหมาย
๓. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และมีทักษะในการปฏิบัติงาน

๑.๒. ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยไม่จำเป็นต้องอาศัยความรู้ตามหลักวิชาการ ลักษณะใช้แรงงานภาคสนามทั่วไป ภายใต้การควบคุมงานของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องงานหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
๒. วุฒิการศึกษา ไม่ต่ำกว่า ประถมศึกษาปีที่ ๔
๓. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม และมีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาสื่อสารได้อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

ภาคผนวก ข

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ลงวันที่ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

หลักสูตรและวิธีการสอบ

๑. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

- ทดสอบความรู้ความสามารถโดยวิธีสอบข้อเขียนที่เหมาะสมกับระดับความสามารถของตำแหน่งที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกแบ่งออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑. ทดสอบความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศไทย
๒. ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่
๓. ทดสอบความรู้เกี่ยวกับคณิตศาสตร์และภาษาไทย

ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑. ทดสอบเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อื่นๆ ที่ใช้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้
 - ๑.๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐
 - ๑.๒. พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ.๒๕๒๒ รวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
 - ๑.๔. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒)
 - ๑.๕. ความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่กำหนดอย่างอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมคุณธรรม ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น

๒. ตำแหน่งคนงานทั่วไป

- ทดสอบความรู้ความสามารถโดยวิธีสอบข้อเขียนที่เหมาะสมกับระดับความสามารถของตำแหน่งที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกแบ่งออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑. ทดสอบความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศไทย
๒. ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่
๓. ทดสอบความรู้เกี่ยวกับคณิตศาสตร์และภาษาไทย

ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑. ทดสอบเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อื่นๆ ที่ใช้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้
 - ๑.๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐

๑.๒. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒)

๑.๓. ความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ พิจารณาจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่กำหนดอย่างอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมคุณธรรม ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกอย่างอื่น
