

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>วิเคราะห์แผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ วางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรเพียงพอ เพื่อการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	
<p>การบริหารผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๑. จัดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน ต่อสัญญาจ้าง สำหรับพนักงานจ้างโดยได้จัดทำประกาศ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย.๖๘ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
การบริหารผลการปฏิบัติงาน (ต่อ) -ประกาศเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ -ประกาศเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ -การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลครูเทศบาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ -ประชุมประจำเดือนและนำเสนอผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของส่วนราชการ การพัฒนาคุณภาพชีวิต -การตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้พนักงานผู้มีสิทธิ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ สิทธิสวัสดิการ	๓๐ ก.ย.๖๘ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๑ มี.ค.๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๘ ๓๑ มี.ค.๖๙) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๙ – ๓๐ ก.ย.๖๙) ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙ ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙ ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า อำเภอลำดวน จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามสายงานที่เกี่ยวข้อง ทุกส่วนราชการ ๒) พร้อมรายงานการเข้ารับอบรม	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน ฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๒	๒๔๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	การฝึกอบรมตามสายงาน
	๒) โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน เพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเทศบาลตำบล หนองเสาเล้า พร้อมรายงานผล	ร้อยละของพนักงานและ ผู้บริหาร/สมาชิกสภาที่เข้าร่วม โครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๓	๓๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	การฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานนอก สถานที่
	๓) โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและ ธรรมภิบาล พร้อมรายงานผล	ร้อยละของพนักงานและ ผู้บริหาร/สมาชิกสภาที่เข้าร่วม โครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๓	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	การฝึกอบรม
	๔) โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรในการปฏิบัติราชการ พร้อมรายงานผล	ร้อยละของพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๖	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	การฝึกอบรม
	๕) กิจกรรมทำความสะอาด อาคารสำนักงาน	ร้อยละของพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	กิจกรรมทำความสะอาด
รวม				๖๒๐,๐๐๐		